

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Школа №19 г. Ельца» Семенихиной Любови Николаевны
о проделанной работе за 2025 год

Публичный отчет утверждён на заседании профсоюзного комитета

24 марта 2026 года протокол №15

Традиционный Публичный отчёт обобщает основные направления работы первичной профсоюзной организации МБОУ «Школа №19 г. Ельца» в 2025 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на 2026 год. Цель Публичного отчёта: обеспечение прозрачности работы организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности. Итоги работы первичной профсоюзной организации за отчетный период, определялись решениями VIII Съезда Профсоюза, реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников; профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда:

- социальная защита членов профсоюзной организации;
- укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Краткая характеристика первичной организации Профсоюза

На конец 2025 года в первичной профсоюзной организации школы насчитывалось 57 членов профсоюза, что составляет 85,1% от списочного состава (в 2024 г. - 54 человека, что составляет 82,8 %). Молодёжи до 35 лет - 21 человек. В 2025 году первичная профсоюзная организация пополнилась тремя членами. В течение отчетного периода профсоюзный комитет школы осуществлял системный анализ состояния профсоюзного членства. Вопросы мотивации неоднократно рассматривались на заседаниях профкома.

Деятельность профсоюзного комитета. Организационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации.

Вся разносторонняя деятельность профсоюза в основном направлена на защиту социально - трудовых прав работников: правозащитная работа, оказание материальной помощи, организация и проведение юбилейных дат рождения членов профсоюза, культурно-спортивных мероприятий, предоставление возможностей людям чаще собираться, обмениваться мнениями, решать наболевшие вопросы.

Работа, которая велась в 2025 году по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но её формы и методы постоянно развиваются, модернизируются в соответствии с требованиями времени. Важными направлениями в работе профсоюзного комитета являются:

- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда;
- Оздоровление работников сферы;
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

За отчетный период проведено 7 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие различные направления профсоюзной деятельности: о премировании членов профсоюза; об утверждении плана работы ППО МБОУ «Школа №19 г. Ельца» на 2025 год; о премировании активных членов профсоюза к праздникам Дню защитника Отечества и Международному женскому дню; об утверждении публичного отчёта; об оказании материальной помощи председателю ППО Семенихиной Любови Николаевне, в связи со смертью отца; о членстве ППО МБОУ «Школа №19 г. Ельца»; об утверждении статистических отчётов за 2025 год; о выделении средств на культурно-массовую работу

Председателем первичной профсоюзной организации школы подготовлены статистические отчеты по членству в первичной профсоюзной организации, публичный отчет первичной профсоюзной организации школы за 2025 год, совместно с бухгалтером ГО профсоюза подготовлены финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов в профсоюзной организации в 2025 году, смета доходов и расходов на 2026 год. Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Наши сотрудники постоянно принимают активное участие в городских профсоюзных соревнованиях. Занимают призовые места.

Мероприятия по защите социально - экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Коллективный договор позволил предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск работникам (в связи бракосочетанием сотрудника, детей сотрудников, сопровождением ребенка в первый класс) членам профсоюза. В течение отчетного периода с председателем первичной профсоюзной организации школы согласовывались приказы директора ОУ об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за высокое профессиональное мастерство, доплат сотрудникам школы, о премировании, об оказании материальной помощи, об очередности предоставления отпусков сотрудникам школы, о представлении сотрудников школы к награждению Почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации.

Социальные гарантии.

Доплата или единовременные выплаты работникам, награжденным федеральными, региональными, муниципальными наградами в области образования; ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам; материальная помощь в случае длительного лечения, смерти близких родственников.

Финансовая отчетность.

В 2025 было расходовано - 137273 руб. На целевые мероприятия – 20400р.; на информационно-пропагандистскую работу – 2500р.; культурно-массовые мероприятия – 7900р., материальную помощь – 3000р., премирование профактива – 111000р.; расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности Профсоюза – 2873р., услуги банка 2873р. Остаток средств на начало 2026 года составил 12281 руб.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Первичной профсоюзной организацией в 2025 году в школе были проведены проверки по охране труда: осмотр здания и сооружений на предмет технической безопасности; состояние условий труда на рабочем месте - при непосредственном участии уполномоченного по охране труда.

За 2025 год были проведены проверки:

- соблюдение рабочего времени сотрудниками школы;
- соблюдение санитарно-эпидемиологического режима.

В плане работы по охране труда на 2026 год запланировано обучение уполномоченного по охране труда.

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение членов профсоюза о социально-трудовых правах – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Общие выводы по работе за 2025 год и задачи на 2026 год.

Профсоюзный комитет нашей школы отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств. Все вместе взятые факторы приводят к росту численности профсоюза нашей образовательной организации, в 2025 году членство достигло 85,1 %. Внутри нашей первичной профсоюзной организации налажено взаимодействие и планирование работы, есть чёткое распределение ответственности, работает профсоюзный актив, который является командой единомышленников. Планируем в следующем году развивать информационную работу и социальное партнерство на всех уровнях, продолжить обучение профсоюзных активистов на базе школы.